

Public



Chefs d'établissements privés catholiques
du Languedoc-Roussillon. Ouverture du
stage à 8 – Clôture à 15 inscrits



Date(s) et durée

Un jour (7h) le mercredi 27 septembre 2017
(9h-12h et 13h-17h)

Lieu : ISFEC Montpellier

Financement OPCALIA



Objectifs

Les points forts de cette démarche :

1. *Maitriser les enjeux de l'entretien professionnel*
2. *Connaître les aspirations professionnelles des membres de son équipe, d'identifier leurs besoins et d'accompagner leur projet professionnel*
3. *Maitriser la conduite de l'entretien professionnel*



Modalités

- Méthode affirmative pour la partie découverte des enjeux,
- Méthode expérimentale à partir de situations rencontrées par les personnes présentes

Compétences professionnelles développées

Management des ressources humaines :

- Définir et mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'organisation ;
- Exercer le leadership vis-à-vis des personnels ;
- Garantir le respect du droit social au sein de l'organisation.

Contenus et Déroulement

1. **Les enjeux de l'entretien professionnel**
Le contexte légal
L'intérêt de l'entretien professionnel
Situer l'entretien professionnel vis-à-vis des autres entretiens à conduire
2. **Préparer son entretien**
Les documents à prévoir, les questions à se poser
La conduite de l'entretien professionnel dans les différentes phases
Connaître les aspirations professionnelles des membres de son équipe, d'identifier leurs besoins et d'accompagner leur projet professionnel
La communication, le positionnement à avoir dans l'entretien
3. **L'expérimentation**
L'utilisation des documents type ou documents de l'accord de branche par les différents acteurs liés au process de l'entretien
4. **Plan d'action individuel**
Qu'allez-vous faire dès demain ? Plan d'action et mise en œuvre



Coûts

Financement OPCALIA = 150€
(coût individuel)



Intervenant(s)

Caroline Perletti (Formatrice, consultant)

01-09