

Public



Date(s) et durée

Lieu : ISFEC de Montpellier

Chefs d'établissements – Ouverture du stage à 10 inscrits – 20 inscrits maximum.



Une journée (7h) : le mercredi 9 octobre 2019  
(9h-12h et 13h-17h)



## Objectifs

- Favoriser la bonne attitude dans les entretiens, échanges avec les autres en situation de management d'équipe professionnelle avec ses collègues, personnels, parents et élèves
- S'entraîner à partir de situations rencontrées pour acquérir de véritables réflexes



## Modalités

- Apports du formateur (diaporama + doc. écrit)
- Nombreux exercices pratiques
- Jeux de rôle
- Network de la journée distribué en début de formation.



## Coûts

Coût individuel : 150€ pour la journée.

## Compétences professionnelles développées

- C2-2.2- Constituer, responsabiliser et manager une équipe afin de fédérer les personnes et mener à bien les actions à conduire.
- C2-2.3- Entendre et comprendre les points de vue, favoriser le dialogue, organiser le débat et arbitrer quand cela est nécessaire.
- C3-2.1- Organiser et mettre en place la délégation pour rendre autonomes les équipes.
- C3-2.2- Faciliter le dialogue et réguler les échanges, résoudre les conflits afin de

## Prérequis

Etre chef d'établissement en poste.

## Contenus et Déroulement

Evaluation diagnostique : questionnaire de positionnement

### Découverte de soi et de la relation

- Repérer les différentes manières d'exprimer sa communication de façon efficace ou inefficace
- Connaitre ses modes de fonctionnement personnel et y remédier
- Utiliser les bons canaux de communication en relation avec les autres
- Apprendre à bien se positionner dans la relation

### Les relations au quotidien

- Découvrir comment sa perception des autres et de soi conditionne ses comportements (positions de vie)
- Les jeux psychologiques et leur fonctionnement
- Repérer et désamorcer les conflits,
- Sortir des relations difficiles

### Les signes de reconnaissance et les émotions

- Identifier les émotions de base
- Exprimer ses sentiments de façon appropriée
- Connaitre l'impact des signes de reconnaissance
- S'entraîner à donner et à recevoir des signes de reconnaissance positifs

### Synthèse et plan d'actions

Evaluation de fin de journée : QCM



## Intervenant(s)

Caroline Perletti,  
formatrice, consultante  
et coach.