

Public



Date(s) et durée

Lieu : ISFEC de Montpellier

Chefs d'établissements – Ouverture du stage à 10 inscrits – 20 inscrits maximum.



Une journée (7h) : le mercredi 20 novembre 2019 (9h-12h et 13h-17h)



## Objectifs

- *Etre acteur impliqué et solidaire*
- *Se remettre en question pour passer à l'action*
- *Créer une communauté de coopération efficace dans l'établissement.*



## Modalités

- *Network de la formation distribué en début de journée*
- *Travail collaboratif au service du progrès de chacun et de l'établissement par le co-développement par l'application de la méthode créée par Payette et Champagne (doc distribué en cours de formation) ;*
- *Construction du plan d'action individuel à la fin de la journée.*



## Coûts

Coût individuel : 150€ pour la journée.

## Compétences professionnelles développées

C2-1.5- Piloter la conception des projets (définition des objectifs, des moyens humains, techniques, financiers, des indicateurs de résultats) et garantir leurs conduites dans le temps imparti en vue de mettre en œuvre la politique de développement de l'organisation.

C2-1.6- Evaluer pour vérifier l'atteinte des objectifs, proposer des actions correctives, pérenniser les solutions adaptées et capitaliser les expériences.

## Prérequis

Etre chef d'établissement en poste et mener des projets en équipe.

## Contenus et Déroulement

Evaluation diagnostique : QCM

### Présentation du processus de co-développement

- *Présentation de la philosophie et des objectifs*
- *Présentation des 6 étapes du protocole du co-développement*

### Cette méthode d'animation permettra de :

#### 1. Gérer la réussite des projets de l'établissement :

- *Trouver les solutions à des changements difficiles*
- *Défis collectifs, comment réussir ?*

#### Pour mieux mobiliser, responsabiliser, faire réfléchir, rendre acteur et force de proposition

#### 2. Développer la capacité personnelle à gérer des situations relationnelles de plus en plus difficiles :

- *faire face à des situations difficiles avec parents, collègues, élèves*

#### 3. Savoir accompagner un personnel OGE ou un enseignant :

- *se professionnaliser, se renouveler, prendre du recul...*
- *l'aider à trouver sa place, à s'affirmer, à prendre confiance, à mieux travailler...*

### Synthèse et plan d'actions

Evaluation de fin de formation : Entretien court à partir du plan d'actions rédigé.



## Intervenant(s)

Caroline Perletti,  
formatrice, consultante  
et coach.